



ประกาศเทศบาลตำบลหัวดง
เรื่อง รับสมัครเพื่อจ้างงาน
โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมตำบล แบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย)
ประจำปี ๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลตำบลหัวดง อำเภอนาคนูน จังหวัดมหาสารคาม ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างงาน เข้าร่วมโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมตำบล แบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย)

- วัตถุประสงค์** - เพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ
- เพื่อให้เกิดการจ้างงานประชาชนทั่วไป บัณฑิตจบใหม่และนักศึกษา
- เพื่อให้เกิดการพัฒนาตามปัญหาและความต้องการของชุมชน
- เพื่อให้เกิดการจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ของชุมชน (Community Big Data)

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครประกอบด้วย

๑.๑ บัณฑิตจบใหม่ไม่เกิน ๓ ปี	จำนวน	๑๐	อัตรา
๑.๒ นักศึกษา (กำลังศึกษา)	จำนวน	๕	อัตรา
๑.๓ ประชาชนทั่วไป (ไม่จำกัดวุฒิ)	จำนวน	๕	อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๓. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอนาคนูน จังหวัดมหาสารคาม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.)

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่า เป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติภายในวันปีรับสมัครสอบ

- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่าย
- | จำนวน | ๓ | รูป |
|---|---------|------|
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ | ฉบับ |
| (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ | ฉบับ |
| (๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ | ฉบับ |
| (๖) สมุดบัญชี | จำนวน ๑ | ฉบับ |
| (๗) เอกสารหลักฐานอื่น เช่น ทะเบียนสมรส การเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ เป็นต้น (ถ้ามี) | | |
| (๘) หนังสือรับรองประสบการณ์ปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี) | จำนวน ๑ | ฉบับ |
| (๙) สำเนาหลักฐานรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร | จำนวน ๑ | ฉบับ |
| (๑๐) เอกสารหลักฐานอื่น เช่น ทะเบียนสมรส การเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ เป็นต้น (ถ้ามี) | | |
| (๑๑) <u>สำเนาเอกสารทุกชนิดที่ใช้กระดาษ (A ๔) เท่านั้น</u> | | |

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการจ้างงานจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่ต้น

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการจ้างงาน วัน เวลา และสถานที่สอบ

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวดวง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการทดสอบภาคความเหมาะสม ให้ทดสอบด้วยการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก

๑. ประวัติส่วนตัว
๒. ประวัติการศึกษา
๓. ประวัติการทำงาน
๔. ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ
๕. ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์
๖. ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย

๗. กำหนดการสรรหา

กำหนดการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวดวง

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ คณะกรรมการดำเนินการสอบ จะดำเนินการในรอบของคณะกรรมการโดยยึดหลักความเป็นธรรม ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ ความรู้ ความเสมอภาค และความเป็นหลักการ

๘.๒ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบของคะแนนในแต่ละภาค

๘.๓ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดมาตามลำดับถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๙. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร และการขึ้นบัญชี

๙.๑ กำหนดประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวดง

๙.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา กำหนดไว้ดังนี้

(๑) จะเรียงตามลำดับที่จากผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมทั้งหมดสูงสุดลงมาตามลำดับ

(๒) ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหา ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่เทศบาลตำบลหัวดง กำหนดวันแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดในตำแหน่งที่สอบได้

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหา

๑๐.๑ ผู้ได้รับการสรรหาจะได้รับการแต่งตั้งให้เข้าร่วมโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมของตำบลหัวดง

๑๐.๒ ระยะเวลาการจ้าง มีการกำหนดระยะเวลา ดังนี้

(๑) มีระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๑ ปี และต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่าน มา เพื่อทำสัญญาจ้างในปีต่อไป

จึงประกาศให้ทราบ โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนิรันดร บุญฤาชา)

ปลัดเทศบาล

ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลหัวดง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหัวดง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างงาน

เพื่อเข้าร่วมโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมของตำบล แบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย)
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินและทดสอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ดังนี้

ภาคความเหมาะสม	คะแนนเต็ม	วิธีการทดสอบ
โดยพิจารณาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัครสอบและสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง เช่น ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

คุณสมบัติเบื้องต้น

๑. บัณฑิตจบใหม่ไม่เกิน ๓ ปี	จำนวน	๑๐	อัตรา
อัตราค่าตอบแทน	๑๕,๐๐๐	บาท	
๒. ประชาชนทั่วไป (ไม่จำกัดวุฒิ)	จำนวน	๕	อัตรา
อัตราค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	บาท	
๓. นักศึกษา (กำลังศึกษา)	จำนวน	๕	อัตรา
อัตราค่าตอบแทน	๕,๐๐๐	บาท	
รวมทั้งสิ้น	๒๐	อัตรา	

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (จะหมดภายในปีงบประมาณที่บรรจุแต่งตั้ง)