

(ฉบับแก้ไข)



ประกาศเทศบาลตำบลหัวดง
เรื่อง รับสมัครเพื่อจ้างงาน
โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมตำบล แบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย)
ประจำปี ๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลตำบลหัวดง อำเภอนาคนูน จังหวัดมหาสารคาม ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างงาน เข้าร่วมโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมตำบล แบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย)

- วัตถุประสงค์ - เพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ
- เพื่อให้เกิดการจ้างงานประชาชนทั่วไป บัณฑิตจบใหม่และนักศึกษา
 - เพื่อให้เกิดการพัฒนาตามปัญหาและความต้องการของชุมชน
 - เพื่อให้เกิดการจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ของชุมชน (Community Big Data)

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครประกอบด้วย

๑.๑ บัณฑิตจบใหม่ไม่เกิน ๓ ปี	จำนวน	๑๐	อัตรา
๑.๒ นักศึกษา (กำลังศึกษา)	จำนวน	๕	อัตรา
๑.๓ ประชาชนทั่วไป (ไม่จำกัดวุฒิ)	จำนวน	๕	อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๓. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอนาคนูน จังหวัดมหาสารคาม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.)

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ

- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่าย
- | | | |
|---|-------|--------|
| จำนวน | ๓ | รูป |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| (๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| (๖) สมุดบัญชี | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| (๗) เอกสารหลักฐานอื่น เช่น ทะเบียนสมรส การเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ เป็นต้น (ถ้ามี) | | |
| (๘) หนังสือรับรองประสบการณ์ปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี) | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| (๙) สำเนาหลักฐานรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| (๑๐) เอกสารหลักฐานอื่น เช่น ทะเบียนสมรส การเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ เป็นต้น (ถ้ามี) | | |
| (๑๑) <u>สำเนาเอกสารทุกชนิดที่ใช้กระดาษ (A ๔) เท่านั้น</u> | | |

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการจ้างงานจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่นั้น

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการจ้างงาน วัน เวลา และสถานที่สอบ

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวดวง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการทดสอบภาคความเหมาะสม ให้ทดสอบด้วยการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก

๑. ประวัติส่วนตัว
๒. ประวัติการศึกษา
๓. ประวัติการทำงาน
๔. ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ
๕. ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์
๖. ปฏิภาณ ไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย

๗. กำหนดการสรรหา

กำหนดการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวดวง

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ คณะกรรมการดำเนินการสอบ จะดำเนินการในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักความเป็นธรรม ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ ความรู้ ความเสมอภาค และความเป็นหลักการ

๘.๒ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบของคะแนนในแต่ละภาค

๘.๓ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดมาตามลำดับถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๙. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร และการขึ้นบัญชี

๙.๑ กำหนดประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวดง

๙.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา กำหนดไว้ดังนี้

(๑) จะเรียงตามลำดับที่จากผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมทั้งหมดสูงสุดลงมาตามลำดับ

(๒) ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหา ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแจ้งภายในเวลาที่เทศบาลตำบลหัวดง กำหนดเว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วันนับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดในตำแหน่งที่สอบได้

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหา

๑๐.๑ ผู้ได้รับการสรรหาจะได้รับการแต่งตั้งให้เข้าร่วมโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมของตำบลหัวดง

๑๐.๒ ระยะเวลาการจ้าง มีการกำหนดระยะเวลา ดังนี้

(๑) มีระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๑ ปี และต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่าน มา เพื่อทำสัญญาจ้างในปีต่อไป

จึงประกาศให้ทราบ โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนิรันดร บุญฤชา)

ปลัดเทศบาล

ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลหัวดง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหัวดง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างงาน

เพื่อเข้าร่วมโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมของตำบล แบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย)

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินและทดสอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ดังนี้

ภาคความเหมาะสม	คะแนนเต็ม	วิธีการทดสอบ
โดยพิจารณาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัครสอบและสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง เช่น ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

คุณสมบัติเบื้องต้น

๑. บัณฑิตจบใหม่ไม่เกิน ๓ ปี	จำนวน	๑๐	อัตรา
อัตราค่าตอบแทน		๑๕,๐๐๐	บาท
๒. ประชาชนทั่วไป (ไม่จำกัดวุฒิ)	จำนวน	๕	อัตรา
อัตราค่าตอบแทน		๙,๐๐๐	บาท
๓. นักศึกษา (กำลังศึกษา)	จำนวน	๕	อัตรา
อัตราค่าตอบแทน		๕,๐๐๐	บาท
รวมทั้งสิ้น	๒๐		อัตรา

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (จะหมดภายในปีงบประมาณที่บรรจุแต่งตั้ง)

